

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение-
детский сад № 8 «Огонёк»
(МБДОУ –детский сад № 8 «Огонёк»)

СОГЛАСОВАНО
Педагогическим советом
МБДОУ –детский сад №8
(протокол от 25.08.2023 № 1)



УТВЕРЖДАЮ
заведующая МБДОУ-детский сад № 8
Пархоменко Н.В.
Приказ № 98 от 25.08.2023 г

**Положение о порядке аттестации педагогических работников
с целью подтверждения соответствия занимаемой должности
в МБДОУ-детский сад № 8 «Огонёк»**

г.Моздока РСО-Алания

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение регламентирует порядок аттестации педагогических работников МБДОУ-детский сад №8 «Огонёк» .

1.2. Нормативной основой для аттестации являются Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ; Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность , утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.03.2023 года № 196 (далее –Порядок аттестации); Устав ДОУ; настоящее Положение:

1.3 Аттестация педагогических работников проводится с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностями один раз в 5 лет их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями (далее-аттестационная комиссия организации).

1.4 Основными задачами проведения аттестации являются:

- а) стимулирование целенаправленного непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального, личностного и карьерного роста;
- б) определение необходимости дополнительного профессионального образования педагогических работников;

в) повышение эффективности и качества педагогической деятельности;

г) выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников, в том числе в целях организации (осуществления) методической помощи (поддержки) и наставнической деятельности в образовательной организации;

д) учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организаций;

е) обеспечение дифференциации оплаты труда педагогических работников с учетом установленных квалификационных категорий, объема их педагогической работы либо дополнительной работы;

1.5 Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагогические работники

а) педагогические работники, имеющие квалификационную категорию;

б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;

в) беременные женщины

г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;

д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктом «г» и «д» настоящего пункта, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

2. ОРГАНИЗАЦИЯ И СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ

2.1 Основанием для проведения аттестации является представление работодателя : аттестуемый должен быть ознакомлен с указанным представлением не позднее чем за месяц до аттестации.

Проведение аттестации каждого педагогического работника осуществляется на основе представления работодателя, которое он вносит непосредственно в аттестационную комиссию организации (далее-представление работодателя).

2.2 в представлении работодателя содержатся следующие сведения о педагогическом работнике:

а) фамилия, имя, отчество;

б) наименование должности на дату проведения аттестации;

в) дата заключения по этой должности трудового договора;

- г) уровень образования и квалификации по специальности или направлению подготовки;
- д) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;
- е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);
- ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором;

2.8 Аттестация проводится в период с 01 октября по 30 апреля.

Сроки прохождения аттестации для каждого педагогического работника (далее - аттестуемый). Устанавливаются индивидуально не более 2 месяце в соответствии с графиком, о чем работник извещается не позднее чем за месяц до начала аттестации под роспись.

2.9 Педагогические работник ДОУ до истечения срока действия имеющиеся у них квалификационной категории могут пройти аттестацию на более высокую квалификационную категорию.

2.10 Работники, выполняющие педагогическую работу в ДОУ по совместительству, имеют право проходить аттестацию в соответствии с настоящим Положением.

3. АТТЕСТАЦИОННАЯ КОМИССИЯ ДОУ. ЕЕ СОСТАВ И РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ.

3.1 Аттестационная комиссия организации создается распорядительным актом работодателя из числа работников организации и состоит не менее чем из 5 человек, в том числе председателя, заместителя председателя, секретаря и членов аттестационной комиссии организации.

3.2 В состав аттестационной комиссии организации в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации, а при отсутствии такового - иного представительного органа (представителя) работников организации.

Руководитель организации в состав аттестационной комиссии организации не входит.

3.3 Аттестация проводится в период с 01 октября по 30 апреля.

3.4 персональный состав комиссии ДОУ и сроки проведения аттестации определяются приказом руководителя. Комиссия создается на 1 год.

3.5. По результатам аттестации педагогического работника с целью подтверждения соответствия занимаемой должности аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений: соответствует занимаемой должности (указывается должность работника); не соответствует занимаемой должности (указывается должность работника);

3.6 Решение принимается большинством голосов открытым голосованием и считается принятым, если в голосовании участвовало не менее двух третей от общего числа членов аттестационной комиссии. При равенстве голосов решение считается принятым в пользу аттестуемого.

3.7 Аттестуемый имеет право лично присутствовать при принятии решения.

Решение аттестационной комиссии МБДОУ, принимается в присутствии аттестуемого, сообщается сразу после его голосования.

При аттестации работника, являющегося членом аттестационной комиссии МБДОУ, аттестуемый в голосовании не участвует.

В случаях, когда не менее половины членов аттестационной комиссии организации, присутствующих на заседании, проголосовали за решение о соответствии работник занимаемой должности, педагогический работник признается соответствующим занимаемой должности.

3.8 Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии организации, сообщается ему после подведения итогов голосования.

3.9 Результаты аттестации педагогических работников заносятся в протокол, подписываемый председателем, заместителем, секретарем и членами аттестационной комиссии организации, присутствовавшими на заседании, который хранится у работодателя вместе с представлениями работодателя, внесенными в аттестационную комиссию организации, дополнительными сведениями, представленными педагогическими работниками, характеризующими их профессиональную деятельность (при их наличии).

3.10 На педагогического работника, прошедшего аттестацию, не позднее 2 рабочих дней со дня ее проведения секретарем аттестационной комиссии организации составляется выписка из протокола, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве аттестуемого, наименовании его должности, по которой проводилась аттестация, дате заседания аттестационной комиссии организации, результатах голосования, о принятом аттестационной комиссией организации решения. Работодатель знакомит педагогического работника с выпиской из протокола под подпись в течение 3 рабочих дней после ее составления. Выписка из протокола хранится в личном деле педагогического работника. Сведения об аттестации педагогического работника, проводимой с целью подтверждения соответствия занимаемой должности, в трудовую книжку и (или) в сведения о трудовой деятельности не вносятся.

3.11 Результаты аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки профессиональной деятельности педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. КОМПЕТЕНЦИЯ АТТЕСТАЦИОННОЙ КОМИССИИ МБДОУ.

4.1 К компетенции аттестационной комиссии относится:

- прием заявлений от педагогических работников на участие в аттестации;
- своевременное информирование педагогических работников МБДОУ о сроках, месте проведения экспертизы;
- принятие обоснованных решений о соответствии занимаемой должности;
- принятие обоснованных решений о соответствии занимаемой должности;

4.2 С целью подтверждения соответствия занимаемой должности аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений: соответствует занимаемой должности (указывается должность работника) ; не соответствует занимаемой должности (указывается должность работника);

5. РЕАЛИЗАЦИЯ РЕШЕНИЙ АТТЕСТАЦИОННОЙ КОМИССИИ МБДОУ.

5.1 На педагогического работника, прошедшего аттестацию , не позднее 2 рабочих дней со дня ее проведения секретарем аттестационной комиссии организации составляется выписка из протокола, содержащая сведения о фамилии, имени, отчества аттестуемого, наименовании его должности , по которой проводилась аттестация , дате заседания аттестационной комиссии организации, результатах голосования, о принятом аттестационной комиссией организации решении. Работодатель знакомит педагогического работника с выпиской из протокола под подпись , в течение 3 рабочих дней после ее составления. Сведения об аттестации педагогического работника, проводимой с целью подтверждения соответствия занимаемой должности, в трудовую книжку и (или) в сведения о трудовой деятельности не вносятся.

6. ПРАВО ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НА ОБЖАЛОВАНИЕ

РЕЗУЛЬТАТОВ АТТЕСТАЦИИ.

6.1 Результаты аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки профессиональной деятельности педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.